

# 一般社団法人かながわ土地建物保全協会 行動計画

職員がその能力を發揮し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 管理職の女性職員の割合が少ない
- (2) 管理職の有給取得が少ない
- (3) 技術職の離職（特に女性職員）が多い

3. 目標

**目標：**男性と女性職員の平均勤続年数の差異を60%以上とする。  
管理職の有給休暇取得率を上げる。  
男女共に技術職員の積極的登用。

4. 取組内容と実施時期

**取組1：**キャリアアップ、仕事と家庭の両立等研修、セミナー参加の推進。

<取組内容>

- 令和2年4月～ 研修の情報提供、資格取得のためのセミナー受講促進
- 令和4年4月～ 研修受講者数・有資格者を増やす

**取組2：**有給休暇取得の啓発、取得率の向上。

<取組内容>

- 令和2年4月～ 計画的な休暇取得の管理  
管理職の有給取得推進
- 令和4年4月～ 有給消化取得率を部署別検証  
管理職と一般職の有給取得状況検証

**取組3：**技術職員の積極的な採用、雇用転換。雇用継続に向けて環境改善。

<取組内容>

- 令和2年4月～ 技術職員の積極的な採用継続（中途採用、雇用転換）
- 令和3年4月～ 技術職員の業務効率化、労働環境の改善（テレワーク等）
- 令和4年4月～ 技術職員のフォローアップ研修、人材育成制度の充実化

## 女性の活躍の現状に関する情報公表

令和2年4月現在

- ① 管理職に占める女性労働者の割合：6.7%
- ② 採用した職員に占める女性の割合：60%
- ③ 男女の平均継続勤務年数の差異：51.3%
- ④ 労働者の一月当たりの平均残業時間：17時間